

# Имеет ли право сотрудник написать заявление на перевод его зарплаты не ему, а на карту родственника?

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [7447273@bk.ru](mailto:7447273@bk.ru)



## Дарья Васильева

Советник Московской коллегии адвокатов  
«Плесовских и партнеры».

Сайт компании: [www.pp-lawyers.com](http://www.pp-lawyers.com)

Нередки случаи, когда работник просит работодателя перечислять его заработную плату не просто на свой счет в другой банк, не относящийся к зарплатному проекту работодателя, а на счет другого человека. На законодательном уровне такого запрета нет. Ст. 136 ТК РФ предусматривает перечисление заработной платы в кредитную организацию на основании заявления работника, на условиях, предусмотренных коллективным или трудовым договором. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, если иные условия не предусмотрены федеральными законами или трудовым договором.

Соответственно, при соблюдении работодателем некоторых нюансов, связанных с выплатой заработной платы третьим лицам, то такая просьба работника вполне осуществима.

Так как иной порядок выплаты заработной платы должен быть предусмотрен трудовым договором (абз. 5 ст. 136 ТК РФ), в него необходимо внести корректную формулировку. Например: «Заработная плата перечисляется на расчетный счет работника или третьих лиц, указанных в письменном заявлении работника». На основании ст. 72 ТК РФ такая формулировка вносится в дополнительное соглашение к трудовому договору, а для новых работников — в сам трудовой договор.

Заявление работника о перечислении заработной платы третьим лицам должно быть предоставлено работодателю в срок не менее 15 календарных дней до момента выплаты заработной платы. (ст. 136 ТК РФ).

Работодатель берет на себя расходы по оплате комиссии за перевод, если она предусмотрена кредитной организацией. Работодатель не имеет права удерживать комиссию за банковские услуги с работника, т.к. на основании ст. 22 и ст. 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться своевременно и в полном объеме. Также в письме Роструда от 10 октября 2019 года № ПГ/25775-6-1 даются разъяснения, что в неполном объеме возможна только на основании статьи 137 ТК РФ.

В назначении платежа, во избежание спорных ситуаций, в обязательном порядке необходимо вносить сведения о том, что перечисляемые денежные средства являются именно заработной платой работника, с указанием его фамилии, имени и отчества. Однако, на практике работодатели в платежном поручении указывают лишь слова «Заработная плата», что является недостаточным.

Работник имеет право указать любой процент от заработной платы, который, по его желанию, будет перечисляться на карту другого лица (ст. 137 ТК РФ).

Если в адрес работодателя поступит исполнительный лист в отношении работника, то работодателя могут обвинить в неисполнении судебных решений и законодательства об исполнительном производстве, сокрытии дохода работника, что может привести к штрафным санкциям (ст. 17.14 КоАП). По этой причине, заработная плата сначала подлежит к удержанию в рамках и объеме, обозначенном в исполнительном листе, а лишь после — перечислению по реквизитам третьего лица, указанным в заявлении работника.

Таким образом, выплата заработной платы по заявлению работника третьим лицам, хоть и разрешена законодательно, но не является обязанностью работодателя. Работнику в этой просьбе можно отказать. На основании ст. 421 ГК РФ, граждане и юридические лица свободны в заключении договора и условия договора определяются его сторонами.